

Summary af High:five evaluering 2011

I november 2009 fik High:five forlænget satspuljebevillingen i 2 år for 2010 og 2011 med 10 mill. kr. per år. High:five har nu brugt sin bevilling. Der er opgjort en medfinansiering fra virksomheder på ca. 2,5 mill.kr. – i form af kontorlokaler og af fri telefoni i hele 2010.

Med 2010 - og navnlig med 2011 evalueringen - er det blevet klart, at High:five fra at være et projekt i regi af VFSA (DNN) har konsolideret sig som en selvstændig aktør i det kriminalpræventive arbejde. High:five er nu landsdækkende, måltallet for 2011 er mere end opfyldt og High:fives ekspertise opsøges af en bred kreds af aktører.

I evalueringer fra de foregående år indgår erfaringsopsamling fra unge, virksomheder og øvrige samarbejdspartnere. I år er evalueringen vægtet anderledes. Med High:five som en selvstændig kriminalpræventiv aktør er der i evalueringen for 2011 sat fokus på High:fives funktion og opgaveportefølje samt på nye udviklingstiltag inden for de fire målsætninger.

High:fives funktion og opgaveportefølje

High:fives ansatte besidder ved udgangen af 2011 stor viden og praksiserfaring om det kriminalpræventive arbejde og har en vidtrækkende samarbejdsflade - se modellen s. 3:

High:fives funktion og opgaveportefølje består af:

- *Driftsmæssige kerneopgaver* - etablering af job og uddannelser til unge i tæt samarbejde med de primære samarbejdspartnere (modellens inderste cirkel)
- *Brobygningsfunktioner* - går på tværs af de primære samarbejdspartnere. Fx når High:five bygger bro mellem en indsat, fængslet, den unges nye hjemkommune og en virksomhed (næstinderste cirkel)
- High:fives *opsøgende og formidlende arbejde* - har et langsigtet perspektiv. Fx når High:five gennem kontakt til virksomhedsnetværk, brancheforeninger o.l. på sigt skaber nye job og uddannelsesmuligheder (næstyderste cirkel)
- High:fives *langsigtede involvering* - omfatter udvikling af nye redskaber, metoder og samarbejdsformer samt påvirkning i det kriminalpræventive felt (yderste cirkel).

I 2010 og 2011 har der været fire overordnede målsætninger for High:five:

1. Etablering af job eller uddannelsesmuligheder til målgruppen. Målet er 400 match
2. Holdningsbearbejdning af virksomheder, unge kriminalitetstruede og øvrige parter
3. Udvikling af metoder, værktøjer og formidlingsstrategier
4. Udvikling og etablering af lokale samarbejdsmodeller.

1. Etablering af job- og uddannelsesmatch

High:five har i 2011 etableret match til 200 unge. Der er etableret 219 jobmatch og 28 uddannelsesmatch, da nogle unge har fået flere jobmatch. Fastholdelsesprocenten er 89 %, klart højere end de målsatte 65 %.

Tallet for 2010 var 136 unge, i 193 match. De flotte resultater for 2011 skyldes, at den udvidede landsdækkende organisation er kommet på plads og er velfungerende, og at High:five på trods af de ugunstige konjunkturer har formået at åbne døre til mange nye virksomheder.

- Der er i 2011 visiteret 381 unge ind i High:five
- I 2011 er det langt oftere end i 2010 lykkedes at matche de unge til ordinære job, *både* direkte uden forudgående praktik *og* ordinært job efter virksomhedspraktik
- Jobmatch er sket i 127 virksomheder, næsten alle private. 10 % er medlem af VFSA /VINSA. Brancherne er som de øvrige år mest bygge & anlæg og jern/metal & auto.

2. Holdningsbearbejdning – nye tiltag

Job-ekspress til udsatte boligområder

High:five har afholdt Job-ekspress i et belastet boligområde i Sønderborg. Ekspressen var en succes med deltagelse af 18 virksomheder og 100 beboere, og støttet af lokale midler. High:five har lavet en drejebog til, hvordan man afholder en job-ekspress.

ISS-samarbejde om opkvalificering af indsatte

Kriminalforsorgen, High:five og ISS har udarbejdet et oplæg til kursustilbud til indsatte med efterfølgende jobmuligheder. Modellen forventes at blive udbredt til fængsler og pensioner.

Sæde i råd og udvalg

High:fives projektchef har i 2011 fået repræsentantskab i Det kriminalpræventive Råds erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalg. High:five har fået sæde i en række lokale udvalg og initiativer, så High:fives erfaringer og viden kan indgå i arbejdet.

3. Metoder, værktøjer og formidlingsstrategier – nye tiltag

Personlige mentorer

High:five har gennemført 2 projekter med personlige mentorer til unge med sociale problemer og behov for ekstra støtte: Frivilligt mentornetværk, Falck Østjylland samt Lokal brobygger, Sønderborg (med midler fra LBR). Evalueringen viser, at støtten mest går på at motivere og flytte holdninger samt til praktisk hjælp fx med økonomi.

Dialogværktøj om straffeattester er afsluttet

High:five og Kriminalforsorgens samarbejde om et dialogværktøj til at forbedre dialogen ml. unge og virksomheder om straffeattester er foreløbig afsluttet. Forslaget er forelagt Det Kriminalpræventive Råd, der har bedt om uddybning af behovet for værktøjet, før de går videre.

Web værktøjer

Nye tiltag på webben i 2011 er en værktøjskasse målrettet virksomhederne samt en ansøgningsfunktion/tilmeldingsblanket målrettet de unge.

4. Lokale og tværgående samarbejdsmodeller – nye tiltag

High:five har i 2011 udvidet sit netværksarbejde med bl.a. Ledernes organisation Fyn, et konsortium af 200 mindre virksomheder i tilknytning til det kommende Femern Bælt projekt, Virksomhedsnetværket i trekantsområdet og brancheorganisationen Horesta.

